

29.05.2024

№ 182

Об утверждении Плана по минимизации установленных коррупционных рисков в
ПМАОУ «Школа № 32» и коррупционных рисков

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях принятия мер по предупреждению коррупции, а также профилактики коррупционных проявлений в учреждении,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План по минимизации установленных коррупционных рисков в ПМАОУ «Школа № 32» (приложение 1)
2. Утвердить Перечень коррупционных рисков (приложение 2)
3. Работникам обеспечить соблюдение плана по минимизации установленных коррупционных рисков в ПМАОУ «Школа № 32»
3. Ввести в действие с 01.06.2024
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы _____ (Е. П. Стахеева)

План по минимизации установленных коррупционных рисков в ПМАОУ «Школа № 32»

Цель: создание условий для нравственно-психологической атмосферы и внедрения организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в МАОУ «СОШ №32 с углубленным изучением отдельных предметов» в ПМАОУ «Школа № 32»

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в ПМАОУ «Школа № 32»,
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов формирования нравственных норм, составляющим основу личности, устойчивых против коррупции у работников и обучающихся;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможности коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организации на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторах, а также их свободное освещение в СМИ.

Содержание деятельности	Сроки проведения мероприятия	Ответственные	Отметка об исполнении
1. Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции.			
1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области противодействия коррупции.	постоянно	заместители директора	
1.2. Издание приказа об утверждении состава антикоррупционной комиссии.	май 2024	руководитель	
1.3. Ознакомление педагогов с НПА по антикоррупционной деятельности.	август 2024	руководитель	
1.4. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам.	постоянно	руководитель	
2. Меры по совершенствованию функционирования (наименование учреждения) в условиях противодействия коррупции.			
2.1. Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных.	сентябрь 2024	Сухова Н.Н.	
2.2. Проведение инвентаризации имущественного комплекса по анализу эффективности использования.	март 2025	Молчанова Л.Е.	
2.3. Реализация плана внутришкольного контроля.	постоянно	Заборских Д.М.	
2.4. Оперативные совещания. Коррупция и ответственность за	июнь 2024	руководитель	

<p>коррупционные деяния.</p> <p>1. Индивидуальное консультирование педагогов по вопросам организации выпускных вечеров, праздников конца года.</p> <p>2. Создание раздела-сайта об антикоррупционной политике.</p>			
<p>2.5. Экспертиза жалоб и обращений граждан по фактам коррупции. Анонимное анкетирование педагогов и родителей по выявлению коррупционных правонарушений.</p>	постоянно	комиссия по противодействию коррупции	
<p>3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников и обучающихся.</p>			
<p>3.1. Формирование антикоррупционного поведения.</p>	первая четверть 2024-2025 уч. года	комиссия по противодействию коррупции	
<p>3.2. Круглый стол. Формирование нравственно-правовой и антикоррупционной культуры.</p>	вторая четверть 2024-2025 уч. года	комиссия по противодействию коррупции	
<p>3.3. Правила поведения для учащихся, Устав организации, НПА.</p>	третья четверть 2024-2025 уч. года	комиссия по противодействию коррупции	
<p>4. Обеспечение доступа обучающихся и их родителей к информации о деятельности (наименование учреждения), установление обратной связи.</p>			
<p>4.1. Информирование обучающихся и их родителей о правилах приёма в ПМАОУ «Школа № 32»</p>	февраль-сентябрь 2025	администрация	
<p>4.2. Проведение ежегодных мониторинговых мероприятий с целью определения степени удовлетворенности качеством образовательных услуг.</p>	апрель 2025	администрация	
<p>4.3. Обеспечение функционирования сайта для размещения информации о деятельности организации, правил приёма обучающихся, информации об осуществлении мер по противодействию коррупции.</p>	постоянно	Шишкин А.В.	
<p>4.4. Активизация работы по обеспечению общественно-государственного управления школой, в том числе по участию в принятии решений о стимулирующей части фонда оплаты труда.</p>	постоянно	администрация, премиальная комиссия	

Перечень коррупционных рисков

№ п/п	Наименование коррупционного риска	Описание коррупционного риска
1.	Организация производственной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.
2.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	<ul style="list-style-type: none"> - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	<ul style="list-style-type: none"> - несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
4.	Принятие на работу сотрудника	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5.	Обращения юридических, физических лиц	<ul style="list-style-type: none"> - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
6.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	<ul style="list-style-type: none"> - дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	<ul style="list-style-type: none"> - искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8.	Работа со служебной информацией, документами	<ul style="list-style-type: none"> - попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9.	Проведение аттестации педагогических сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> - необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда
10.	Оплата труда	<ul style="list-style-type: none"> - оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте
11.	Аттестация учащихся	<ul style="list-style-type: none"> - необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков (ЗУН); - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)
12.	Прием детей в образовательные организации на обучение	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ для приема в образовательные организации

