

**Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений**

№ п/п	Организационно-правовая форма и наименование организации	Штатная численность сотрудников (чел.)	Разработка и принятие антикоррупционной политики организации (плана противодействия коррупции)	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Разработка и принятие актов, утверждающих положение о конфликте интересов и декларацию о конфликте интересов	Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о конфликте интересов
1	2	3	4	5	6	7
1	ПМАОУ «Школа № 32»	72	Политика противодействия коррупции»; утвержденная приказом от 18.05.2023 № 119 «Об утверждении политики противодействия коррупции»; План мероприятий по противодействию коррупции в ПМАОУ «Школа № 32»», утвержденный приказом от 18.05.2023 № 121	Кодекс этики и служебного поведения работников», утвержденный приказом от 17.12.2021 № 374 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников»	Положение о конфликте интересов работников в ПМАОУ «Школа № 32» утвержденное приказом от 05.07.2022 № 198 «Об утверждении Положения о конфликте интересов работников в ПМАОУ «Школа № 32»	Положение о конфликте интересов работников в ПМАОУ «Школа № 32» (раздел 3), утвержденное приказом от 05.07.2022 № 198 «Об утверждении Положения о конфликте интересов работников в ПМАОУ «Школа № 32»

<b>Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства</b>	<b>Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям</b>	<b>Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства</b>	<b>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки</b>	<b>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников <i>(перечислить такие положения)</i></b>	<b>Иные правовые акты по указанному направлению</b>
	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>
Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ПМАОУ «Школа № 32», утвержденные приказом об утверждении Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства ПМАОУ «Школа № 32» от 05.07.2022 № 197	Положение об информирования работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в ПМАОУ «Школа № 32», утвержденное приказом от 05.07.2022 № 199 «Об утверждении Положения информирования работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в ПМАОУ «Школа № 32»,	Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ПМАОУ «Школа № 32», утвержденные приказом об утверждении Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства ПМАОУ «Школа № 32» от 05.07.2022 № 197	отсутствует	отсутствует	Общие антикоррупционные обязанности работников в ПМАОУ «Школа № 32» и специальных обязанностей для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками, утверждены приказом от 18.05.2023 № 122 План по минимизации установленных коррупционных рисков в ПМАОУ «Школа № 32», утвержден приказом от 18.05.2023 № 124

**Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: введение специальных антикоррупционных процедур**

№ п/п	Организационно-правовая форма и наименование организации	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
1	2	3	4	5	6	7
1	ПМАОУ «Школа № 32»	09.06.2016	09.06.2016	09.06.2016	-	Уведомление (вх. № 136/1 от 30.08.2018)

Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	Введение дополнительных мер по выявлению ситуаций возникновения (возможного возникновения) конфликта интересов	Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Наличие комиссии по противодействию коррупции	Иные мероприятия по указанному направлению
8	9	10	11	12	13
ежегодно	отсутствует	отсутствует	приказ от 18.05.2023 № 120 «Об определении ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ПМАОУ «Школа № 32», приказ от 18.05.2023 № 121 «Об утверждении состава комиссии по противодействию коррупции»,	приказ от 18.05.2023 № 121 «Об утверждении состава комиссии по противодействию коррупции», количество заседаний: 2021 год – 2, 2022- 2, 2023-	совещание от 22.05.2023 «Противодействие коорупции»

**Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: обучение и информирование работников, деловых партнеров, контрагентов**

№ п/п	Организационно-правовая форма и наименование организации	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Наличие механизмов контроля освоения полученных знаний по вопросам противодействия коррупции (тестирование, личная беседа и т.п.)
1	2	3	4	5	6
1	ПМАОУ «Школа № 32»	47 (23.05.2023)	2021 год -1 2022 год – 1 2023 год - 1	2021 год -0 2022 год – 0 2023 год - 0	коррупции: 2021 год -0 2022 год – 45 2023 год - 47

№ п/п	Наличие на официальном сайте организации раздела «Противодействие коррупции»	Наличие на официальном сайте организации контактной информации («телефона горячей линии», формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления сообщений о фактах коррупции	Количество поступивших в организацию обращений и сообщений о фактах коррупции	Количество поступивших в организацию обращений и сообщений, факты коррупции, содержащиеся в которых, подтвердились	Наличие подраздела «Антикоррупционное просвещение граждан» на официальном сайте организации	Проведение иных мероприятий, направленных на информирование работников и третьих лиц о деятельности организации по противодействию коррупции
1	3	4	5	6	7	8
	<a href="http://www.шк32.рф/antikorrupsionnaya-deyatelnost/antikorrupsionnoe-zakonodatelstvo.html">http://www.шк32.рф/antikorrupsionnaya-deyatelnost/antikorrupsionnoe-zakonodatelstvo.html</a>	<a href="http://www.шк32.рф/antikorrupsionnaya-deyatelnost/antikorrupsionnoe-zakonodatelstvo.html">http://www.шк32.рф/antikorrupsionnaya-deyatelnost/antikorrupsionnoe-zakonodatelstvo.html</a>	2021 год -0 2022 год – 0 2023 год - 0	2021 год -0 2022 год – 0 2023 год - 0	отсутствует	педсовет

**Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации**

№ п/п	Организационно-правовая форма и наименование организации	Осуществление регулярного проведения внутреннего аудита	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Иные мероприятия по указанному направлению
1	2	3	4	5	6
1	ПМАОУ «Школа № 32»	+	+	+	-

**Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: привлечение экспертов**

№ п/п	Организационно-правовая форма и наименование организации	Периодическое проведение внешнего аудита (в случае наличия укажите периодичность проведения)	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении оценки организации антикоррупционных мер	Иные мероприятия по указанному направлению
1	2	3	4	5
1	ПМАОУ «Школа № 32»	-	-	Работа комиссии по противодействию коррупции, реализация плана мероприятий по противодействию коррупции



**Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции (принцип публичности антикоррупционных процедур)**

№ п/п	Организационно-правовая форма и наименование организации	Включение вопросов деятельности организации в сфере противодействия коррупции в годовой отчет (в случае наличия)	Размещение информации о деятельности организации в сфере противодействия коррупции на официальном сайте организации	Размещение обращения руководителя организации о нетерпимости коррупционных проявлений на сайте организации	Иные мероприятия по указанному направлению
1	2	3	4	6	
1	ПМАОУ «Школа № 32»	Включено	<a href="http://www.шк32.рф/antikorrupsionnaya-deyatelnost/antikorrupsionnaya-komissiya.html">http://www.шк32.рф/antikorrupsionnaya-deyatelnost/antikorrupsionnaya-komissiya.html</a>	отсутствует	-

**Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: технические средства, используемые при реализации мероприятий по противодействию коррупции**

<b>№ п/п</b>	<b>Организационно-правовая форма и наименование организации</b>	<b>Используются ли в организации специальные программные продукты, направленные на выявление возможного конфликта интересов (если да, укажите какие)</b>	<b>Используются ли в организации специальные программные продукты для проверки контрагентов (если да, укажите какие)</b>	<b>Иные программные продукты (если да, укажите какие)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>1</b>	ПМАОУ «Школа № 32»	нет	нет	нет

**Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: прокурорский надзор за исполнением требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и судебная практика (2022-2024 годы)**

№ п/п	Организационно-правовая форма и наименование организации	Количество проверок исполнения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», проведенных органами прокуратуры <i>(приложить копии представлений, требований органов прокуратуры)</i>	Количество руководителей подведомственных организаций, привлеченных к ответственности по результатам проверок исполнения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», проведенных органами прокуратуры <i>(приложить копии правовых актов о привлечении к ответственности)</i>	Количество работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение установленных в организации мер по предупреждению коррупции <i>(приложить копии правовых актов о привлечении к ответственности)</i>	Количество случаев обжалования в судебном порядке мер ответственности, принятых в отношении руководителей и работников организаций <i>(приложить копии судебных решений)</i>
1	2	3	4	5	6
1	ПМАОУ «Школа № 32»	2021 год – 0 2022 год – 0 2023 год – 0	2021 год – 0 2022 год – 0 2023 год – 0	2021 год – 0 2022 год – 0 2023 год – 0	2021 год – 0 2022 год – 0 2023 год – 0

**Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях: представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений**

Год	Количество муниципальных учреждений	Количество лиц, замещающих должности руководителей муниципальных учреждений (далее – руководители учреждений), по состоянию на 30.04.2020	Количество руководителей учреждений				
			представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период (далее – сведения)	не представивших сведения	нарушивших срок представления сведений	недостоверно или неполно указавших сведения/из них уточнивших сведения	в отношении которых опубликованы сведения на официальном сайте органа местного самоуправления (муниципального образования)
1	2	3	4	5	6	7	8
2021	1	1	1	0	0	0	1
2022	1	1	1	0	0	0	1
2023	1	1	1	0	0	0	1
2024							

Количество проведенных проверок достоверности и полноты сведений, представленных руководителями учреждений	Количество руководителей учреждений, привлеченных к ответственности		
	за непредставление сведений	за представление недостоверных или неполных сведений	за нарушение сроков представления сведений*
9	10	11	12
0	0	0	0

0

0\* В пояснительной записке к таблице 9 приводятся данные о конкретных лицах, допустивших нарушения, допущенных ими нарушениях и принятых в отношении них мерах дисциплинарной ответственности.

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к таблице 9 в части привлечения ответственности руководителей муниципальных учреждений за нарушение обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (2017–2019 годы)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество руководителя муниципальных учреждений	Замещаемая должность, наименование муниципального учреждения	Выявленное по результатам проверки нарушение	Установленные причины нарушения	Принятые меры дисциплинарной ответственности	Реквизиты судебного решения в случае отмены судом мер дисциплинарной ответственности
1	2	3	4	5	6	7
<b>2017 год</b>						
<b>2018 год</b>						
<b>2019 год</b>						

№ п/п	Фамилия, имя, отчество руководителя муниципальных учреждений	Замещаемая должность, наименование муниципального учреждения	Выявленное по результатам проверки нарушение	Установленные причины нарушения	Принятые меры дисциплинарной ответственности	Реквизиты судебного решения в случае отмены судом мер дисциплинарной ответственности
1	2	3	4	5	6	7